

Согласно Закону Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 №1032-1, работодатели представляются в органы службы занятости ежемесячно информация о наличии свободного рабочего места (вакансии).

Сведения и информацию предоставляется одним из следующих способов по их выбору:

- посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;
- в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

При этом, размещение работодателями информации о наличии свободного рабочего места (вакансии) в общедоступных местах (доски объявления), социальные сети и не размещение информации в органах службы занятости образует состав административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 КоАП РФ «Непредставление в государственный орган, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности».