

«Особенности трудовой деятельности несовершеннолетних»

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст. 20 Трудового кодекса РФ). При трудоустройстве трудовой договор заключается в обязательном порядке. Он составляется в 2 экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Один экземпляр передается работнику, второй хранится у работодателя (ст. 67 Трудового кодекса РФ).

Временная занятость подростков нацелена на создание дополнительных гарантий для несовершеннолетних граждан, получение профессиональных навыков, адаптацию к трудовой деятельности во время летних каникул и свободное от учебы время, а также на профилактику правонарушений.

С возраста 16 лет трудовая деятельность считается полезной с точки зрения социальной адаптации.

Кроме того, потребность в осуществлении трудовой деятельности возникает в более раннем возрасте, так согласно ч. 2 ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) трудовой договор может быть заключен с работником по достижении им возраста 15 лет в случае получения им общего образования, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

Согласно ч. 3 ст. 63 ТК РФ трудовой договор может быть заключен и с подростком, достигшим возраста 14 лет. При этом необходимо соблюдение следующих условий: работник, достигший возраста 14 лет, является учащимся получающим общее образование; работа, на которую трудоустраивается подросток, относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью; выполнение работы (легкий труд) должно производиться только в свободное от учебы время, и не нарушать процесс учебы, труд не должен причинять вред его здоровью и ущерб для освоения образовательной программы; на заключение трудового договора с таким работником получено согласие родителя (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства. Необходимо также добавить, что для заключения трудового договора требуется согласие только одного из родителей.

При оформлении на работу несовершеннолетнего работника в первую очередь устанавливается его возраст.

В связи с чем, несовершеннолетнему работнику при трудоустройстве, согласно ст. 65 ТК РФ, необходимо предоставить перечень следующих документов: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

В том случае, когда несовершеннолетний устраивается на работу впервые, оформление трудовой книжки и пенсионного свидетельства осуществляет работодатель.

С несовершеннолетним работником может быть заключен трудовой договор на неопределенный срок либо срочный трудовой договор. При этом следует иметь в виду, что на основании ст. 70 ТК РФ испытание при приеме на работу лиц, не достигших возраста 18 лет, не устанавливается.

Обязательным условием при приеме на работу лиц в возрасте до 18 лет является прохождение предварительного медицинского осмотра. Отказ несовершеннолетнего пройти обязательный предварительный медицинский осмотр при приеме на работу служит правомерным основанием для отказа в заключении с ним трудового договора (ст. 69 ТК РФ). В дальнейшем, до достижения возраста 18 лет такие работники подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру, который осуществляется за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ).

В соответствии со статьей 265 ТК РФ запрещается применение труда несовершеннолетних на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. К такого рода работам относятся: игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами. Также запрещается привлечение несовершеннолетних к работе в ночное время. Работники в возрасте до 18 лет не могут направляться в служебные командировки, привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом, а также к сверхурочной работе.

При приеме на работу несовершеннолетнему работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 ТК РФ:

На несовершеннолетних работников может возлагаться полная материальная ответственность, которая состоит в обязанности возместить работодателю прямой действительный ущерб в полном размере. Согласно статье 242 ТК РФ работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за: умышленное причинение ущерба; ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Разъясняю, что если трудовые права несовершеннолетних нарушаются работодателем, то несовершеннолетние и их законные представители вправе обращаться в прокуратуру города Игарка либо в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае с заявлениями о нарушенных правах, по результатам их рассмотрения к виновным лицам при наличии оснований будут приняты меры реагирования.

Прокурор города

младший советник юстиции

Н.Н. Кононов