



ИГАРСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

Р Е Ш Е Н И Е

(в редакции решения от 21.03.2017 № 44-238; от 17.11.2017 № 56-289; от 15.03.2018 № 61-321; от 16.07.2018 № 67-348; от 28.01.2019 № 8-25; от 04.03.2019 № 9-34; от 12.02.2020 № 26-91, от 25.02.2021 № 43-156, от 20.05.2021 № 46-170)

26.12.2016

№ 42-230

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Игарки и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств городского бюджета

Руководствуясь статьями 134, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 14, 19, 22 Устава муниципального образования города Игарки, Игарский городской Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Игарки и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств городского бюджета, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу:

- решение Игарского городского Совета депутатов от 19.06.2012 № 28-171 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Игарки и работников администрации города Игарки, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими»;

- решение Игарского городского Совета депутатов от 24.10.2013 № 2-8 «О внесении изменений в решение Игарского городского Совета депутатов от 19.06.2012 г. № 28-171 «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Игарки, участвующих в проведении эксперимента по введению новой оплаты труда»;

- решение Игарского городского Совета депутатов от 22.04.2013 № 42-201 «О внесении изменений в решение Игарского городского Совета депутатов от 19.06.2012 № 28-171 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Игарки

и работников администрации города Игарки, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими»;

- решение Игарского городского Совета депутатов от 14.06.2013 № 44-210 «О внесении изменений в решение Игарского городского Совета депутатов от 19.06.2012 № 28-171 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Игарки и работников администрации города Игарки, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими»;

- решение Игарского городского Совета депутатов от 02.09.2014 № 11-56 «О внесении изменений в решение Игарского городского Совета депутатов от 19.06.2012 г. № 28-171 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Игарки и работников администрации города Игарки, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими»;

- решение Игарского городского Совета депутатов от 06.11.2014 № 13-64 «О внесении изменений в решение Игарского городского Совета депутатов от 19.06.2012 г. № 28-171 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Игарки и работников администрации города Игарки, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими»;

- решение Игарского городского Совета депутатов от 09.07.2015 № 22-124 «О внесении изменений в решение Игарского городского Совета депутатов от 19.06.2012 № 28-171 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Игарки и работников администрации города Игарки, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Игарские новости», но не ранее 01.01.2017.

Председатель
Игарского городского
Совета депутатов

Ф.Ф. Сухинин

Глава города Игарки

В.В. Сорокин

Приложение
к решению Игарского городского
Совета депутатов
от 26.12.2016 № 42-230

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и
казенных учреждений города Игарки и работников органов местного
самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные
должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет
средств городского бюджета

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Игарки и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств городского бюджета (далее работники учреждений).

Статья 1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:
оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;

д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

е) мнения представительного органа работников.

4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются администрацией города Игарки.

На основании утвержденного примерного положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности учреждения разрабатывают и утверждают приказом директора учреждения положения об оплате труда работников данного учреждения.

Положения об оплате труда работников администрации города Игарки, Игарского городского Совета депутатов, ревизионной комиссии города Игарки, финансово-экономического отдела администрации города Игарки, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, утверждаются соответственно главой администрации города Игарки, председателем Игарского городского Совета депутатов, председателем ревизионной комиссии города Игарки, руководителем финансово-экономического отдела администрации города Игарки.

5. Для работников учреждений, осуществляющих переданные полномочия, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах соответствующих бюджетных ассигнований, если иное не установлено решением о городском бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

6. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

7. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерном положении об оплате труда. *(в редакции решения от 04.03.2019 № 9-34)*

В положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений увеличиваются при наличии квалификационной категории. Размер такого увеличения устанавливается примерными положениями об оплате труда.

Статья 3. Выплаты компенсационного характера

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, муниципального образования города Игарки, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5. Ежемесячные выплаты молодежи, работающей в организациях, финансируемых за счет средств городского бюджета, установленные Решением Игарского городского Совета от 16.06.2016 № 34-183 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в городе

Игарке и работающих в организациях, финансируемых за счет средств городского бюджета» являются компенсационными выплатами. Условия, размер и порядок ежемесячной выплаты молодежи, работающей в организациях, финансируемых за счет средств городского бюджета, утверждается администрацией города Игарки

Статья 4. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

2.1. *исключен решением от 04.03.2019 № 9-34.*

2.2 Персональная выплата молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда в размере 50 процентов оклада (должностного оклада) на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения производится ежемесячно специалисту, впервые окончившему одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования, работающему по полученной специальности в учреждении.

3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений, за исключением работников органов местного самоуправления, утверждаются положением, утвержденным постановлением администрации города Игарки.

4. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

5. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников администрации города Игарки, Игарского городского Совета депутатов, ревизионной комиссии города Игарки, финансово-экономического отдела администрации города Игарки, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, утверждаются соответственно главой администрации города Игарки, председателем Игарского городского Совета депутатов, председателем ревизионной комиссии

города Игарки, руководителем финансово-экономического отдела администрации города Игарки.

6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда),

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

7. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае предоставляется региональная выплата.

При расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, включает начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями. *(в ред. от 20.05.2021 № 46-170)*

Статья 5. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений, оказывается, по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (родственников по прямой восходящей и нисходящей линии (родителей и детей, бабушек, дедушек и внуков), полнородных и неполно родных (имеющих общих отца или мать) братьев и сестер); усыновителей и усыновленных.

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](#) настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Статья 6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением 1](#) к настоящему Положению.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с [приложением 2](#) к настоящему Положению.

4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом администрации города Игарки, являющейся учредителем учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми администрацией города Игарки.

6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются администрацией города Игарки в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются администрацией города Игарки в примерных положениях об оплате труда.

9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждений.

11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется администрацией города Игарки в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных приложением 3 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы

в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается администрацией города Игарки в примерных положениях об оплате труда.

13. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений статьи 5 настоящего Положения.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется нормативно-правовым актом администрации города Игарка и устанавливается в кратности до 4. *(введен решением от 21.03.2017 № 44-238)*

Статья 7. Расходные обязательства

Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством муниципального образования города Игарки.

Статья 8. Заключительные и переходные положения

1. Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Решением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

2. Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 6 статьи 1 настоящего Положения.

3. Порядок и условия определения размера средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливается администрацией города Игарки в примерных положениях об оплате труда.

4. При переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда в соответствии с настоящим Положением в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

5. *исключен решением от 04.03.2019 № 9-34*

6. При отнесении учреждений культуры к группе по оплате труда руководителей для учреждений, удаленных от крупных населенных пунктов не менее чем на 50 километров, показатели, характеризующие деятельность учреждения, могут учитываться с повышающим коэффициентом 1,5.

7. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных учреждений и предоставления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией города Игарки, если иное не предусмотрено федеральным законодательством. *(введен решением от 21.03.2017 № 44-238)*

Приложение 1 к Положению
о системе оплаты труда работников
муниципальных бюджетных и
казенных учреждений и работников
органов местного самоуправления, не
являющихся лицами, замещающими
муниципальные должности,
и муниципальными служащими

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников основного персонала, используемых при определении размера
должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения
учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений
(в редакции решения от 2103.2017 № 44-238)

№ п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
	Муниципальные бюджетные и казенные учреждения города Игарки				
	1	2	3	4	5
1	Библиотеки	2,7 - 2,9	2,5 - 2,7	2,3 - 2,5	2,2 - 2,3
2	Учреждения культуры клубного типа	2,7 – 3,0	2,5 - 2,7	2,3 – 2,5	2,2
3	Музеи	3,1	2,8	2,6	2,1
4	Учреждения дополнительного образования	2,6-3,0	2,1-2,5	1,8-2,0	1,5-1,7
5	Спортивные учреждения	2,8 -3,3	2,2-2,7	1,6-2,1	1,5
6	Учреждения в сфере печатных средств массовой информации	3	2,5	2	1,5
7.	иные учреждения, подведомственные администрации города Игарки:	3,0-5,0	2,5-2,9	2,0-2,4	1,5-1,9

--	--	--	--	--	--

(пункт 7 внесен решением от 17.11.2017 № 56-289)

*(действие пунктов 1, 2, 3 приостановлено решением от 15.03.2018
№ 61-321 до 01.01.2019)*

Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими

Показатели

для отнесения муниципальных бюджетных и казенных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

2. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

3. Группы по оплате труда руководителей учреждений клубного типа:

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 300	свыше 220 до 300	свыше 170 до 220	от 100 до 170
2	Количество постоянно действующих в течении года клубных формирований, ед.	свыше 45	свыше 30 до 45	свыше 15 до 30	от 8 до 15

4. Группы по оплате труда руководителей библиотек:

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Число читателей, тыс. чел.	свыше 50	свыше 35 до 50	свыше 15 до 35	от 8 до 15

2	Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 1000	свыше 700 до 1000	свыше 300 до 700	от 160 до 300
---	---	------------	-------------------	------------------	---------------

4.1. Для библиотек имеющих филиалы, учитывается общее число читателей и количество книговыдач в целом, включая показатели филиалов.

5. Группы по оплате труда руководителей музеев:

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед.	свыше 130	свыше 60 до 130	свыше 20 до 60	от 5 до 20
2	Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 180	свыше 130 до 180	свыше 80 до 130	от 40 до 80
3	Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 300	свыше 150 до 300	свыше 80 до 150	от 20 до 80

5.1. Для музеев, имеющих филиалы, учитывается общее количество посетителей, экспонатов и массовых мероприятий, включая показатели филиалов».

6. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений:

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Учреждения дополнительного образования детей	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	До 200

6.1. Показатели для отнесения муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений дополнительного образования детей в области культуры муниципального образования город Игарка (далее образовательные учреждения) к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений

6.1.1. К показателям для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

- Численность работников учреждения;
- Количество обучающихся (воспитанников);
- Показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

6.1.2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда.

6.1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктом 6.2 настоящего приложения.

Контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по учреждениям дополнительного образования детей по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

6.2. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений:

№п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1.	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2.	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5
3.	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
4.	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
5.	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
6.	Наличие в муниципальных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

7. Группы по оплате труда руководителей спортивных учреждений:

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Численность работников в учреждении, чел.	свыше 300	201 - 300	101 - 200	до 100
2	Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	свыше 100	свыше 100	до 100	до 100

3	Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
---	--	---	---	---	---

8. Группы по оплате труда руководителей учреждений, издающих газетную продукцию:

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Объем (в неделю), формат	формат А3, 24 полосы и более	формат А3, 16 - 20 полос	12 А3 - 14 А3 или 18 А4 - 30 А4	до 12 А3 или до 18 А4
2	Периодичность	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю	не менее одного раза в неделю

9. Группа по оплате труда руководителей иных учреждений, подведомственных администрации города Игарки:

Таблица 4

Показатели	I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
количество работников в обслуживаемых учреждениях, чел.	свыше 200	151-200	51-150	до 50

(пункт 9 внесен решением от 17.11.2017 № 56-289)

(действие пунктов 3, 4, 4.1, 5, 5.1 приостановлено решением от 15.03.2018 № 61-321 до 01.01.2019, в ред. от 20.05.2021 № 46-170)

Приложение 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год
1	2	3
1.	Учреждения клубного типа	22,7
2.	Библиотеки	31,4
3.	Музеи	40,6
4.	учреждения дополнительного образования детей	40,6
5.	спортивные учреждения	36,0
6.	учреждения издающие газетную продукцию	21,6
7.	иные учреждения, подведомственные администрации города Игарки:	34

(пункт 7 внесен решением от 17.11.2017 № 56-289)

(действие пунктов 1, 2, 3 приостановлено решением от 15.03.2018 № 61-321 до 01.01.2019)